

生きてることが こんなに楽しいなんて

いま地域を考える

No.224



左から柴田さん、黒木さん

就労継続支援A型(雇用型)	
一般企業での就労が困難な人に、働く場を提供すると共に、知識及び能力の向上のために必要な訓練を行う。利用者は事業所と雇用契約を結び最低賃金が保障される。(株)SHIBAでは、精神に障がいのある人を対象としている。	
就労継続支援B型(非雇用型)	
心身の状態、その他の事情で、A型等での雇用が困難な人などが、生産活動にかかる知識や能力の向上のために必要な訓練や支援を行う。	



安心で安全な手作りパン

月(株)SHIBAを設立、手作りパン工房「はあ～とパン」がスタートした。

パン作りの講師などをじていた義姉に指導を受け、利用者2人と、柴田さんの母親の4人で事業を始めた。安心で安全な

就労継続支援A型(雇用型)

一般企業での就労が困難な人に、働く場を提供すると共に、知識及び能力の向上のために必要な訓練を行う。利用者は事業所と雇用契約を結び最低賃金が保障される。(株)SHIBAでは、精神に障がいのある人を対象としている。

就労継続支援B型(非雇用型)

心身の状態、その他の事情で、A型等での雇用が困難な人などが、生産活動にかかる知識や能力の向上のために必要な訓練や支援を行う。

宮崎市の中心、若草通り商店街にあるビルの中に、指定障がい福祉サービス事業所手作りパン工房「はあ～とパン」、コーヒー・ランチなどのお店「カフェふろーと」があります。(株)SHIBAはこれらの事業を運営し、心に病を持つ人たちが地域で自立して暮らしていくための支援を行っています。

(株)SHIBAの代表取締役の柴田裕介さん(グリーンコーポ生協みやざき組合員)は、あたたかい笑顔の26歳の青年。設立当初から利用者として働き、今はパン作りの中⼼的メンバーとなっている黒木香織さんと一緒に話を聞きました。

※就労継続支援A型(雇用型)を利用して、職業訓練を受けている人

福祉系の大学を卒業して、地域生活支援センターでソーシャルワーカーとして働いていた柴田さん。センターを訪れる人たちの「働きたくても働く場所がない」「いつでも行ける居場所がほしい」という切実な声を聞いて、そうした場を作ろうと思い立った。1年で仕事を辞め、県や市に就労継続支援A型(雇用型)などを作りたいと相談をしたが、事業実績がないと認可は不可能という返事。そんな時、柴田さんが企業を立ち上げ、社会福祉士や精神保健福祉士の資格を生かして心に病を持つ人の就労支援をする精神障がい者社会適応訓練事業を受託してみては、というアドバイスが保健所からあった。家族に話すと、「やつてみたら」と後押ししてくれた。

父の所有するビルの一隅を借り、2010年1月(株)SHIBAを設立、手作りパン工房「はあ～とパン」がスタートした。

柴田さんは朝が早い。しかし、「はあ～とパン」では、メンバーのみんながパン作りの全工程にかかるように、朝9時から、音楽を聴きながら楽しむ。その雰囲気がパンの味にも生き、家庭的なやさしい風合いが特長だ。配達は午後4時ぐらいになるが、それを了解の上で、地域の店舗、スーパー、百貨店など8店舗が販売してくれている。また、2011年5月から直営店をオープンさせた。

2010年5月にオープンしたカフェでは、ベーグルサンドやランチメニュー

23歳で会社を立ち上げる

自分たちが食べたいと思うパンを作ろうと、グリーンコーポの強力小麦粉や奄美きびなど材料にはとことんこだわった。「こういうパンを作ろうと思ったのは、僕が大学生の頃からグリーンコーポの組合員だったからだと思います」と柴田さん。2011年には、グリーンコーポ生協みやざきの福祉活動組合員基金の助成を受け、発酵器などを買い入れパン工房の設備を充実することもできた。

通常、パン屋さんは朝が早い。しかし、「はあ～とパン」では、メンバーのみんながパン作りの全工程にかかるように、朝9時から、音楽を聴きながら楽しむ。その雰囲気がパンの味にも生き、家庭的なやさしい風合いが特長だ。配達は午後4時ぐらいになるが、それを了解の上で、地域の店舗、スーパー、百貨店など8店舗が販売してくれている。また、2011年5月から直営店をオープンさせた。

2010年5月にオープンしたカフェでは、ベーグルサンドやランチメニュー

が好評。昼食時間には、近隣のオフィスなどから平均30人のお客様が来る。調理の補助や接客業務など、利用者はイキイキと働いている。

「お客さんのほとんどは、ここが就労支援の場だとは知らないんじゃないかな。それはそれでいいと思っています」と柴田さん。日々、パン工房とカフェで働くのは20人。働く時間や日数、パン作りや接客、調理の補助などは一人ひとりの希望に応じて対応する。登録をしているのは18～62歳までの34～35人、シフトを組んで働く。雇用期間の制限は無いが、これまで利用した人の半数が他の職場などで就職し、残りの半数が継続して働いている。

「会社をスタートして1年3カ月余は、事業として成り立たせていくのはとても大変でした。もちろん母や僕は無給でした。安定した仕事ができるよう利用者も僕たちも心を一つにしました。何よりも、パン作りに、販路の開拓にがんばりました。その結果、2011年1月、A型(雇用型)の認可を受

けました」と柴田さんは

2009年4月から2012年4月までに組合員の利用によつたたまつたのは

CO₂に換算して17,062トンを削減したことになります

アシア民衆基金

2009年4月から2012年4月までに組合員の利用によつたたまつたのは

22,807,373円

何よりも地域の人々に支えられて現在があると思います。

地域の活性化にももつと貢献したいです」と語る笑顔の柴田さんだ。

（株）SHIBAはいいんだと

（株）SHIBAはいいんだと